



Informe de
avance
plan de acción

20
26



1^{ER} TRIMESTRE



66

Planes total

43

Planes Movilizados en el trimestre

Tareas planeadas para el año

891

115

Tareas programadas para el trimestre

94

Tareas cumplidas a tiempo

18

Tareas cumplidas extemporáneas

3

Tareas por cumplir

Nivel general de avance esperado **12.9%**

Nivel general de avance real **12.6%**

Efectividad del cumplimiento en el trimestre **90%**

Cumplimiento por objetivos estratégicos

OE1

Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia

31

Tareas proyectadas

Efectividad

85%

OE2

Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía

16

Tareas proyectadas

Efectividad

75%

OE3

Participar efectivamente en el ciclo de la Gestión Territorial para la Seguridad y la Convivencia

1

Tarea proyectada

Efectividad

100%

OE4

Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial

3

Tareas proyectadas

Efectividad

100%

OE5

Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia

4

Tareas proyectadas

Efectividad

100%

OE6

Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación

8

Tareas proyectadas

Efectividad

97%

OE8

Contribuir a la afectación de las organizaciones multicrimen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrimen

12

Tareas proyectadas

Efectividad

100%

Cumplimiento por objetivos estratégicos

OE9	Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible	12 Tareas proyectadas	Efectividad 100%
OE10	Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional	10 Tareas proyectadas	Efectividad 99%
OE11	Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial	14 Tareas proyectadas	Efectividad 86%
OE12	Incrementar la confianza y legitimidad de la Institución hacia las personas en el marco de los derechos humanos	4 Tareas proyectadas	Efectividad 100%

Cumplimiento por unidades de policía

Unidad	Cumplidas a tiempo	Cumplidas extemporáneas	Por cumplir	Total	Efectividad en el cumplimiento
CODEH	5	0	0	5	100%
COEST	4	0	0	4	100%
DIASE	2	0	0	2	100%
DIBIE	6	3	0	9	96%
DICAR	18	1	0	19	99%
DIEPO	10	2	2	14	71%
DIFRA	2	0	0	2	100%
DIJIN	1	0	0	1	100%
DILOF	1	0	0	1	100%
DIPOL	6	0	0	6	100%
DIPRO	4	0	0	4	100%
DIRAN	3	1	0	4	99%
DISAN	10	4	1	15	73%
DITAH	4	2	0	6	95%
DITRA	3	1	0	4	55%
INGER	3	1	0	4	98%
JESEP	1	1	0	2	90%
OFPLA	7	0	0	7	100%
OFTIC	4	2	0	6	96%
Total	94	18	3	115	90%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 26/04/2026

OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIBIE	2.1. Realizar diagnóstico Institucional y Contextual.	100%
DIBIE	1.1. Ajustar la estructura del modelo de costos.	100%
DIBIE	1.4. Realizar cronograma de visitas para emular buenas prácticas.	100%
DIBIE	2.2. Ajustar el Proyecto educativo institucional.	100%
DIBIE	2.3. Gestionar capacitación para directivos, directivos docentes y docentes.	100%
DIBIE	2.4.1. Evaluar los procesos de formación.	100%
DIBIE	2.1. Fortalecer el servicio de orientación y asesoría de familia a nivel psicosocial y espiritual.	99%
DIBIE	3.1. Desarrollar estrategias socioeducativas orientadas a fortalecer la dinámica y funcionalidad familiar del personal de la institución.	99%
DIBIE	4.1. Priorizar la entrega de kits de servicio de policía.	63%
DICAR	2.1. Fortalecer el componente humano del Grupo de Control a la Biodiversidad y Protección Animal (GUBIM).	100%
DICAR	1.1. Fortalecer el componente humano de la Seccional de Investigación Criminal (SIJIN).	100%
DISAN	7.1.1. Suministrar la información de competencia del proceso de Logística y Financiera, necesaria para el levantamiento de la Nota Técnica de Aseguramiento en Salud y Estudio de Suficiencia del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	100%
DISAN	4.1. Fortalecer los canales de comunicación de los usuarios con la Dirección de Sanidad.	100%
DISAN	1.6.1. Generar los lineamientos de gases medicinales y dispositivos médicos aplicables en el SSPN.	100%
DISAN	2.2.1. Consolidar base de datos de atenciones por diagnóstico y criterio clínico administrativo.	100%
DISAN	2.4.1. Reorientar e implementar acciones de mejora por diagnóstico.	100%
DISAN	8.4. Capacitar al personal en justificación, estructuración y determinación de la necesidad en procesos de contratación para la prestación de servicios de salud.	100%
DISAN	8.5.1. Evaluar y aplicar los procedimientos internos de mínima cuantía.	100%
DISAN	4.2. Identificar a los usuarios recurrentes en la presentación de quejas y reclamos ante la Superintendencia Nacional de Salud.	100%
DISAN	3.1. Desplegar al nivel desconcentrado, el uso de la bitácora de remisiones de pacientes.	100%
DISAN	2.1. Implementar el cronograma anual de evaluación de adherencia y de capacitación en Guías y Protocolos.	99%
DISAN	1.3. Actualizar la caracterización de la población con diagnóstico de Cáncer, Hipertensión, Diabetes y Enfermedad Renal Crónica del Subsistema de Salud de la Policía Nacional (SSPN).	96%
DISAN	2.3.1. Analizar los resultados de adherencia de cada unidad prestadora de salud.	84%
DISAN	6.1. Diagnosticar contexto externo e interno.	-100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 26/04/2026

OE1 – Potencializar el desarrollo humano y calidad de vida para el policía y su familia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DISAN	6.5. Analizar y ajustar fichas del Manual de Funciones y Competencias Laborales.	-78%
DITAH	2.1. Realizar el estudio técnico para la modificación de planta de personal de la Dirección General de la Policía Nacional. (MINDE).	100%
DITAH	1.1. Desarrollar actividades de sensibilización a comandantes sobre otorgamiento turnos de franquicia.	100%
DITAH	1.4.1. Realizar Academias del Direccionamiento del Talento Humano top 10 de las unidades con el mayor porcentaje de insatisfacción por el no otorgamiento de turnos de franquicia.	100%
DITAH	1.1. Consolidar la información sobre los empleos vacantes que serán provistos mediante nombramiento libre, encargo, comisión de empleo o concurso de mérito en las plantas Dirección General, Bienestar Social y Familia y Sanidad.	100%
DITAH	2.1. Emitir los lineamientos para la implementación de las actividades programadas en el año 2026, orientadas a la Reserva Policial y a los veteranos.	89%
DITAH	1.1. Analizar los resultados de la encuesta de cultura institucional para identificar fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora, generando insumos que permitan diseñar estrategias orientadas al fortalecimiento de la cultura organizacional en la Policía Nacional.	82%

OE2 – Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
DICAR	2. Fortalecer el componente de formación del Grupo de Operaciones Especiales Contra la Explotación Ilícita de Minerales (UNIMIL).	100%
DICAR	4. Generar articulación interinstitucional por parte del Grupo de Control a la Biodiversidad y Protección Animal (GUBIM).	98%
DIEPO	2. Construir el Plan Anual de Educación de la Dirección de Educación Policial vigencia 2026.	100%
DIEPO	6.8.1. Desarrollar una prueba piloto de implementación EMCAP con instructores capacitados para fortalecer las competencias del personal uniformado en las Estaciones de Policía.	100%
DIEPO	6.5. Diseñar la Cohesión Institucional a través del Plan de Comunicación Estratégica	100%
DIEPO	8.4. Diagnosticar la Pertinencia y Suficiencia de la Dotación Tecnológica para Instrucción en Escuelas de Formación.	100%
DIEPO	7.3. Evaluar y fortalecer las habilidades técnicas, tácticas y de seguridad en los estudiantes de formación inicial, para el manejo de armas de fuego con simuladores virtuales.	100%
DIEPO	2.4.1. Fortalecer la gestión de la investigación y la innovación.	100%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 26/04/2026

OE2 – Fortalecer la profesionalización de los integrantes de la Institución para impactar en la calidad del servicio de policía.

Unidad	Nombre Tarea	Cumplimiento
DIEPO	4.1. Fortalecer la enseñanza de los derechos humanos mediante la identificación y análisis de metodologías pedagógicas contextualizadas.	100%
DIEPO	2.1. Estructurar el Documento de Planificación y Gestión de la Investigación Institucional.	100%
DIEPO	7.7. Desarrollar proyectos sociales orientados al mejoramiento de la convivencia y seguridad ciudadana.	100%
DIEPO	3.4.1. Validar y proyectar el diagnóstico de necesidades de capacitación para la planeación institucional.	100%
DIEPO	3.1. Referenciar la Estructura Misional de la Dirección de Educación Policial ante la Entrada en Vigencia de la Resolución de Universidad Policial.	99%
DIEPO	1. Evaluar el impacto del plan Anual de Educación vigencia 2025.	96%
DIEPO	8.1. Optimizar la evaluación técnica nacional de la infraestructura educativa policial.	-100%
DIEPO	6.10. Diseñar el Documento Maestro del programa académico Licenciatura en Lenguas Extranjeras, en concordancia con las condiciones de calidad establecidas por el Ministerio de Educación Nacional.	-100%

OE3 – Participar efectivamente en el ciclo de la Gestión Territorial para la Seguridad y la Convivencia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIPRO	1.1.1. Realizar visitas a los Departamentos y Metropolitanas de Policía.	100%

OE4 – Diseñar e implementar un modelo de gestión y distribución de recursos logísticos y financieros con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIFRA	4.1. Realizar diagnóstico para determinar la viabilidad implementar Sistema Solar Fotovoltaico en el CENOP.	100%
DIFRA	3.1. Elaborar propuesta ficha técnica sistema modular arquitectónico.	100%
DILOF	1.1. Estandarizar los CUPS, que representan el menor uso acumulado 2025 a nivel nacional.	100%

OE5 – Promover el relacionamiento internacional y la coordinación Interinstitucional para la seguridad y la convivencia.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DICAR	5.1. Difundir actividades de las Unidades de la DICAR.	100%
DICAR	2.1. Vincular gremios agropecuarios.	100%
DICAR	4.1. Realizar actividades de acompañamiento a gremios agropecuarios.	100%
DIJIN	1. Realizar análisis de Empresas Internacionales para Integración al FESEM.	100%

OE6 – Promover la transformación digital y el fomento de la cultura de cambio e innovación.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIPOL	1. Establecer las necesidades que existen en el servicio de inteligencia para el relacionamiento de las entidades (personas-organizaciones).	100%
DISAN	1. Determinar los módulos del Sistemas de Información de Salud Policial - SISAP.	100%
OFTIC	1. Gestionar los riesgos de seguridad de la información	100%
OFTIC	1.1. Definir la interoperabilidad en los sistemas de información institucionales y entidades externas.	100%
OFTIC	2.1. Distribución de Radios Portátiles. DECAU	100%
OFTIC	3.3. Transferencia de conocimiento en TIC.	100%
OFTIC	1.2. Concluir la fase 2 del modelo de adopción de IPv6.	94%
OFTIC	2.2. Distribución de equipos de cómputo. MEPOY	84%

OE8 – Contribuir a la afectación de las organizaciones multictímen, economías ilícitas, finanzas criminales y lucha contra el cibercrimen.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIASE	1.2.1. Adelantar investigaciones de extinción del derecho de dominio.	100%
DIASE	1.1 Conformar las comisiones especializadas contra las Finanzas Criminales de la Regional Antisecuestro y Antiextorsión 2, 3 y 5.	100%
DIPOL	3.1.1. Articular la información del despliegue de la línea contra el crimen.	100%
DIPOL	5.1. Definir el modelo Operacional del Servicio de Inteligencia Policial.	100%
DIPOL	1.3.1. Verificar la calidad del dato para la producción de inteligencia y contrainteligencia.	100%
DIPOL	2.1.1. Recolectar datos en el ciberespacio sobre escenarios que puedan afectar el normal desarrollo del certamen electoral.	100%
DIPOL	1.4. Identificar la viabilidad de mecanismos de comunicación, que permita el despliegue oportuno de las medidas de seguridad operativa.	100%
DIPRO	1. Adelantar OPJ con el fin de estructurar procesos investigativos.	100%
DIRAN	8.1.1. Aplicar los Nodos de Afectación Contra el Narcotráfico.	100%
DIRAN	1.1. Establecer articulación operacional para fortalecer las capacidades.	100%
DIRAN	3.1. Planear operaciones conjuntas de afectación patrimonial	100%
DIRAN	7.1. Analizar la tendencia y prospectiva del sistema de drogas ilícitas.	97%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 26/04/2026

OE9 – Contribuir a la protección del ambiente y el desarrollo sostenible.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DICAR	1.10.1. Ejecutar acciones operativas frente a la explotación ilícita de yacimiento minero.	100%
DICAR	1.18. Adquirir de Pólizas de seguro para funcionamiento de Drones.	100%
DICAR	1.21.1. Proyección y despliegue del art 104.	100%
DICAR	1.2.1. Fortalecer las relaciones de cooperación internacional con RED JAGUAR.	100%
DICAR	1.3.1. Focalizar los territorios de mayor afectación frente a la línea de hidrocarburos.	100%
DICAR	1.5.1. Gestionar un espacio físico para la construcción de vivero.	100%
DICAR	1.1.1. Incrementar el fortalecimiento e intercambio de información con países aliados.	100%
DICAR	1.4.1. Desarrollar actividades frente a los micro territorios focalizados.	100%
DICAR	1.6.1. Priorizar zonas para la restauración de suelos.	100%
DICAR	1.7.1. Fortalecer el intercambio de información.	100%
DICAR	1.11.1. Crear el protocolo para la atención de animales dentro de la política de gestión de riesgos de desastre.	100%
DICAR	1.17.1. Fortalecimiento de línea de investigación.	100%

OE10 – Fortalecer el servicio de policía para la atención de poblaciones de especial protección Constitucional.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
CODEH	1. Realizar un ABC con enfoque de género y orientación sexual diversa.	100%
CODEH	1. Fortalecer la cultura institucional de promoción, garantía, respeto y protección de DD. HH y DIH.	100%
CODEH	1.1. Emitir argumentación jurídica, fáctica y de DDHH sobre alegaciones presentadas por la OACNUDH.	100%
CODEH	2.1. Socializar al personal policial el resultado del análisis fáctico y jurídico de las alegaciones presentadas por la OACNUDH.	100%
CODEH	1. Establecer mecanismos de interlocución con las poblaciones objeto de medidas de prevención y protección - ESPOV.	100%
DIPRO	1. Articular con las entidades del Sistema Nacional de Bienestar Familiar.	100%
INGER	2.1.1. Socializar la ficha de Servicios de los Centros de Conciliación.	100%
INGER	5.3.1. Difundir y hacer seguimiento de la apropiación de la política de integridad, código del servidor público, procedimiento para la Declaración de Conflictos de Intereses en la Policía Nacional.	100%
INGER	6.1. Revisar la doctrina y procedimientos del proceso de integridad Policial.	100%
INGER	3.1. Construcción de un cronograma de actividades para las oficinas de atención al ciudadano.	94%

Fuente: datos extraídos de la herramienta gerencial Suite Visión Empresarial (SVE) el día 26/04/2026

OE11 – Implementar el nuevo modelo de direccionamiento del servicio de policía orientado a las personas con enfoque territorial.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
DIPRO	1. Articular interinstitucional y diagnóstico para la formalización del sector turismo.	100%
DITRA	4.1. Fortalecer el Grupo de Investigación Judicial DITRA.	100%
DITRA	6.1. Fortalecer las Unidades Móviles de Criminalística de la Seccional de Investigación Criminal DITRA (personal y logístico).	100%
DITRA	3.1. Socializar la Gestión Territorial en Seguridad Vial.	100%
DITRA	1. Realizar el Diagnóstico en Seguridad Vial.	-80%
JESEP	3. Fortalecer las capacidades humanas dispuestas para las actividades de análisis de información del Grupo Atención de Violencia Contra la Mujer, Familia y Género.	100%
JESEP	1.1. Socializar los procedimientos relacionados con las etapas del MSOPT.	79%
OFPLA	1. Evaluar objetivos estratégicos del Plan Estratégico Institucional.	100%
OFPLA	1.4. Rediseñar el formato del Informe de Autoevaluación del Control y la Gestión, conforme con las novedades evidenciadas durante el periodo anterior. (MINDE).	100%
OFPLA	1.7. Estandarizar el formato del autodiagnóstico de procesos alineados a las políticas del MIPG y a los diferentes sistemas de gestión de la Institución. (MINDE).	100%
OFPLA	2.1. Realizar el primer informe de resultados frente a la implementación de la estrategia de racionalización de trámites 2026. (MINDE).	100%
OFPLA	2. Evaluar Plan Estratégico Institucional.	100%
OFPLA	11. Divulgar informes de gestión.	100%
OFPLA	9. Elaborar y publicar informe individual de rendición de cuentas sobre la implementación del Acuerdo de Paz.	100%

OE12 – Incrementar la confianza y legitimidad de la Institución hacia las personas en el marco de los derechos humanos.

Unidad	Nombre Tarea	Efectividad en el cumplimiento
COEST	1. Establecer parámetros de orientación para que los señores comandantes ejerzan vocería en medios de comunicación.	100%
COEST	1.1. Actualizar los micrositiros en la sede electrónica institucional.	100%
COEST	2. Socializar los parámetros establecidos para ejercer vocería institucional en medios de comunicación.	100%
COEST	1. Presentar propuesta metodológica de la estrategia comunicacional de la Policía Nacional.	100%